

MUNKÁLTATÓI UTASÍTÁS

Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy

az egészséges és biztonságos munkavégzési feltételek biztosítása és a koronavírus terjedésének megakadályozása érdekében - a veszélyhelyzet megszűnését követően elrendelt – járványügyi készség során szükséges munkáltatói intézkedésekről a munkáltató
1065 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 57. szám alatti telephelyén

Tisztelt Munkavállaló!

Alulírott Hári Tibor, a Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy (munkáltató) képviselőjében, mint a munkáltatói jogkör gyakorlója a szervezetnél foglalkoztatott **kollégák egészségének megőrzése, és a koronavírus okozta megbetegedések megelőzése, megbetegedés esetén pedig annak áttérjedése esélyének csökkentésére céljából – azaz egyben az Ön védelme érdekében is – az alábbi**

munkáltatói utasítást

adom.

1. Személyes és munkahelyi higiéniára vonatkozó munkáltatói utasítás:

Munkavállaló köteles a higiéniás előírások fokozott és legnagyobb gondosságu betartására a munkahelyén, így különösen köteles:

- a munkahelyre történő érkezéskor a bejárat ajtóhoz kitett kézfertőtlenítőt használni
- a saját munkaállomását (különösen: asztal, billentyűzet, egér, telefon) rendszeresen, legalább naponta egyszer fertőtlenítő törlerkendővel lefertőtleníteni
- étkező, tárgyaló helyiségeket használat előtt és használat után kiszellőztetni
- a rendszeres és alapos kézmosásra, ill. kéz-fertőtlenítőszer (gél és folyékony szappan) használatára (így különösen a munkahelyre érkezés után, WC használata után)
- a munkaállomás helyiségének rendszeres, naponta több alkalommal történő szellőztetésére
- köhögési etikett betartására: papír zsebkendőbe köhögünk, tüsszentsünk, a használt zsebkendőt dobjuk ki, majd mossunk kezet
- kerülni a légkondicionáló berendezés használatát annak tisztításáig, illetve a munkáltató erről való jelzéséig. Javasolt a tisztítást követően is kerülni a berendezés használatát, helyette gyakori szellőztetést alkalmazni.

2. A koronavírussal kapcsolatos munkavállalói adatszolgáltatási kötelezettségre és munkahelyre történő belépésre és tartózkodásra vonatkozó munkáltatói utasítás:

2.1. Munkavállaló köteles a munkáltatói jogkör gyakorlójának haladéktalanul jelenteni, ha orvos vagy a járványügyi hatóság a munkavállalónál vagy a vele egy háztartásban élők vonatkozásában koronavírus fertőzés megbetegedést igazolt, állapított meg, vagy ilyen fertőzés gyanúját jelezte, járványügyi intézkedést (különösen járványügyi elkülönítés; járványügyi megfigyelés, zárlat) rendelt el vagy hajtott végre, és köteles munkahelyre való belépéstől a fenti esetekben 14 napig, illetve igazolt fertőzés esetén az új koronavírus fertőzés (COVID-19) megbetegedést kizáró orvosi vagy járványügyi igazolás bemutatásig; vagy a korlátozást feloldó járványügyi döntés bemutatásáig, igazolásáig tartózkodni.

2.2. Munkavállaló köteles a munkáltatói jogkör gyakorlójának haladéktalanul jelenteni, ha olyan személlyel érintkezett, akinél orvos vagy a járványügyi hatóság koronavírus fertőzés megbetegedést igazolt, állapított meg, vagy ilyen fertőzés gyanúját jelezte, járványügyi intézkedést (különösen járványügyi elkülönítés; járványügyi megfigyelés, zárlat) rendelt el vagy hajtott végre.

2.3. Figyelemmel arra, hogy a munkáltató közfeladat ellátásban vesz részt – így különösen köznevelési/szociális/gyermekvédelmi feladatok közvetlen, vagy közvetett ellátásában – a feladatellátást igénybe vevők védelme érdekében a következőket rendelem el:

MUNKÁLTATÓI UTASÍTÁS

az egészséges és biztonságos munkavégzési feltételek biztosítása és a megelőzés érdekében az új korona vírus (2019-nCoV) által indikált munkáltatói intézkedésekről

2.3.1. Munkavállaló köteles a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetesen bejelenteni (megjelölve az érintett országot, régiót és települést, továbbá az utazás vagy az érintkezés, vendégfogadás pontos időpontját, időtartamát), amennyiben utazási korlátozásokkal érintett országba, területre utazik, azon átutazik, vagy ilyen korlátozással érintett országból származó vendéget fogad, személylyel érintkezik.

2.3.2. Munkavállaló köteles továbbá a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetesen bejelenteni (megjelölve az érintett országot, régiót és települést, továbbá az utazás vagy az érintkezés, vendégfogadás pontos időpontját, időtartamát), amennyiben olyan országba, régióba utazik, azon átutazik, ahol az új korona vírus járvány fennáll, vagy ilyen országból származó vendéget fogad, személylyel érintkezik.

Tájékoztatjuk a munkavállalókat, hogy a jelen utasítás kiadásának napján utazási korlátozással érintett ország a járványügyi készültségi időszak utazási korlátozásairól szóló 291/2020. (VI. 17.) Korm. rendelete hatálya alá tartozó országok, a külgazdasági és külügyminiszter 9/2020 (VI.17.) KKM rendeletében meghatározott országok figyelembevételével. <https://konzuliszolgalat.kormany.hu/tajekoztato-a-covid-19-jarvany-miatti-magyarorszagra-torteno-belepesi-korlatozasokrol>.

Külföldre utazás esetén a Munkavállaló köteles előzetesen tájékozódni a célországban aktuális járványügyi helyzetről és utazási korlátozásokról (pl. a konzuliszolgalat.kormany.hu honlapon), ehhez a Munkáltató is segítséget nyújt.

Munkáltató a jelzett egyedi esetek alapján tájékoztatja a munkavállalót az irányadó munkajogi jogszabályi rendelkezésekről, és a munkavégzést érintő – főképp az egészséges és biztonságos munkavégzési feltételek, és az ellátottak érdekében indokolt – intézkedésekről és kérdésekről.

2.4. Munkavállaló köteles bármely lényeges körülmény - különösen amennyiben a munkahelyet, többi munkavállalót, saját magát, a munkavégzés során vele kapcsolatba kerülő személyeket érintő egészségügyi vagy egyéb kockázat jut a tudomására - haladéktalan jelzésére a munkáltató felé.

3. Általános előírások

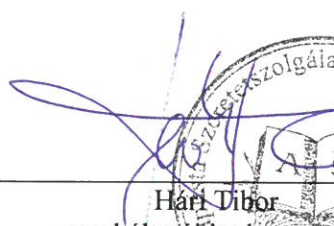
Felhívom a munkavállalók figyelmét, hogy teljes mértékben tartsák be a hatóságok ajánlásait és előírásait, vonatkozó egészségügyi jogszabályokat, és kerüljék el a fertőzött régiókba történő magáncélú utazást is.

Az új koronavírus által fertőzött területek, a tünetek, a megelőzés érdekében ajánlott teendők, az új korona vírussal kapcsolatos egyéb lényeges és naprakész információk a Nemzeti Népegészségügyi Központ honlapján (nnk.gov.hu), illetve a <https://koronavirus.gov.hu> honlapon továbbra is elérhetők. Kérem, hogy az itt található hatósági ajánlásokat a munkavállalók kövessék figyelemmel és tartsák be.

Tájékoztatom a T. Munkavállalókat, hogy a jelen munkáltatói utasításban foglalt bármely kötelezettség megszegése - az egészséges és biztonságos munkavégzési feltételek biztosítása és a megelőzés elsődleges fontossága miatt - munkaviszonyból származó lényeges kötelezettség megszegésének minősül, amely munkajogi jogkövetkezményt vonhat maga után.

Jelen munkáltatói utasítás kiadásával egyidejűleg hatályát veszti az 1/2020. 03. 12. számú munkáltatói utasítás.

Budapest, 2020. június 23.


Hári Tibor
munkáltatói jogkör gyakorlója
Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy

