

**FENNTARTÓI/MUNKÁLTATÓI UTASÍTÁS**  
**Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy**

az egészséges és biztonságos munkavégzési feltételek biztosítása és a koronavírus terjedésének megakadályozása érdekében

- a járványügyi készültség során - szükséges munkáltatói/ intézkedésekről a munkáltató (továbbiakban: munkáltató)

**által fenntartott köznevelési és szakképző intézményekre**

Ikt.sz: 982/09/2020

**Tisztelt Munkavállaló!**

Alulírott dr. Szilágyi Béla, a **Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy** képviselőjében a Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy által fenntartott köznevelési intézmények (továbbiakban: intézmény) vonatkozásában az érintett munkavállalók/tanulók/gyermek/ellátottak/más személyek **egészségének megőrzése, és a koronavírus okozta megbetegedések megelőzése, megbetegedés esetén pedig annak átterjedése esélyének csökkentésére céljából az alábbi**

**utasítást adom.**

**1. Személyes és munkahelyi higiéniára vonatkozó utasítás:**

Munkavállaló köteles a higiéniás előírások fokozott és legnagyobb gondosságu betartására a munkahelyén, így különösen köteles:

- a munkahelyre történő érkezéskor a bejárat ajtóhoz kitett kézfertőtlenítőt használni
- étkező, tárgyaló helyiségeket használat előtt és használat után kiszellőztetni
- a rendszeres és alapos kézmosásra, ill. kéz-fertőtlenítőszer (gél és folyékony szappan) használatára (így különösen a munkahelyre érkezés után, WC használata után)
- a munkaállomás helyiségének rendszeres, naponta több alkalommal történő szellőztetésére
- köhögési etikett betartására: papír zsebkendőbe köhögjünk, tüsszentsünk, a használt zsebkendőt dobjuk ki, majd mossunk kezet
- kerülni a légkondicionáló berendezés használatát, helyette gyakori szellőztetést alkalmazni.

**2. A koronavírusal kapcsolatos munkavállalói adatszolgáltatási kötelezettségre és munkahelyre történő belépésre és tartózkodásra vonatkozó utasítás:**

2.1. Munkavállaló köteles a munkáltatói jogkör gyakorlójának haladéktalanul jelenteni, ha orvos vagy a járványügyi hatóság **a Munkavállalónál vagy a vele egy háztartásban élők vonatkozásában koronavírus fertőzés megbetegedést igazolt, állapított meg, vagy ilyen fertőzés gyanúját jelezte, ill. bármely okból járványügyi intézkedést** (különösen járványügyi elkülönítés; járványügyi megfigyelés, zárlat, hatósági házi karantén) **rendelt el vagy hajtott végre**, és köteles munkahelyre való belépéstől a fenti esetekben 14 napig, illetve igazolt fertőzés esetén az új koronavírus fertőzés (COVID-19) megbetegedést kizáró orvosi vagy járványügyi igazolás bemutatásig; vagy a korlátozást feloldó járványügyi döntés bemutatásáig, igazolásáig tartózkodni.

2.2. Munkavállaló köteles a munkáltatói jogkör gyakorlójának haladéktalanul jelenteni, **ha olyan személlyel érintkezett**, akinél orvos vagy a járványügyi hatóság koronavírus fertőzés megbetegedést igazolt, állapított meg, vagy ilyen fertőzés gyanúját jelezte, járványügyi intézkedést (különösen járványügyi elkülönítés; járványügyi megfigyelés, zárlat) **rendelt el vagy hajtott végre**, és köteles munkahelyre való belépéstől a fenti esetekben 14 napig, illetve igazolt fertőzés esetén az új koronavírus fertőzés (COVID-19) megbetegedést kizáró orvosi vagy járványügyi igazolás bemutatásig; vagy a korlátozást feloldó járványügyi döntés bemutatásáig, igazolásáig tartózkodni.

2.3. Figyelemmel arra, hogy a munkáltató közfeladat ellátásban vesz részt – így különösen köznevelési/szociális/gyermekvédelmi feladatok közvetlen, vagy közvetett ellátásában – a feladatellátást igénybe vevők védelme érdekében a következőket rendelem el:

A 2020. szeptember 1. napján hatályba lépő járványügyi készültségi időszak utazási korlátozásairól szóló 408/2020. (VIII. 30.) Korm. rendelet alapján, mely bármely külföldi országból történő visszatérés esetében 14 napos hatósági karantént rendel el a **Munkavállalók külföldre utazását, és külföldről érkező vendégek fogadását alulírott naptól megtiltom.**

**Amennyiben a Munkavállaló különös méltánylást érdemlő indokból utazna külföldre, illetve fogadna onnan vendéget, azt a munkáltató előzetes írásbeli engedélye esetén teheti meg.** Munkavállaló köteles az ezirányú kérelemben megjelölni az okot, a pontos időtartamot, és az érintett külföldi országot és települést. Ebben az esetben a munkáltató - amennyiben a munkáltató a külföldi utazáshoz/külföldről érkező vendég fogadásához hozzájárul - a jelzett egyedi esetek alapján tájékoztatja a munkavállalót - főképp az egészséges és biztonságos munkavégzési feltételek, és más személyek (különösen ellátottak/tanulók/gyermek) érdekében indokolt – a munkavállaló munkavégzését érintő kérdésekről, intézkedésekről.

Felhívom a figyelmet arra, hogy a jelen utasítás kiadása napján hatályos kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet 41.§ (6) bekezdése alapján az a biztosított, aki részére magánútlevéllel, valamint egyéb úti okmánnal végrehajtott, nem hivatalos célú külföldről Magyarország területére történő beutazáskor hatósági házi karantént rendeltek el, nem minősül keresőképtelennek, és nem jogosult táppénzre, továbbá munkavégzés hiányában munkabérre sem jogosult.

2.4. Munkavállaló köteles betartani az illetékes minisztériumok – EMMI, ITM –, hatóságok ajánlásait és előírásait, vonatkozó egészségügyi jogszabályokat.

Munkavállaló köteles a COVID-19 megbetegedés tüneteinek észlelése esetén a kormány/hatóságok ajánlásait betartani, a hivatalos (különösen [koronavirus.gov.hu](https://www.koronavirus.gov.hu)) közzétett mindenkor protokoll szerint kell eljárni (jelenlegi protokoll szerint tünetek esetén elsősorban otthon maradni, és telefonon konzultálni a háziorvossal).

Munkavállaló köteles a tünetek észlelését a munkáltatónak haladéktalanul telefonon vagy e-mailben bejelenteni.

Minden munkavállalónak és munkáltatói jogkör gyakorlóinak tájékozódnia kell a hivatalos (különösen [koronavirus.gov.hu](https://www.koronavirus.gov.hu) oldalon) a hatályban lévő járványügyi intézkedésekről, tanácsokról, javaslatokról.

2.5. Munkavállaló köteles bármely lényeges körülmény – különösen amennyiben a munkahelyet, többi munkavállalót, saját magát, munkavégzés során vele kapcsolatba kerülő személyeket, munkavállalóval személyesen érintkezett személyeket érintő egészségügyi vagy egyéb kockázat jut a tudomására - haladéktalan jelzésére a munkáltató felé – a [koronavirus@baptistasegely.hu](mailto:koronavirus@baptistasegely.hu), valamint az EMMI és az ITM utasítása alapján kidolgozott intézményi protokoll szerint a területileg illetékes NNK (1/2014. EMMI r.) szervet és az [vedekezesakoznevelesben@emmi.gov.hu](mailto:vedekezesakoznevelesben@emmi.gov.hu) címen a védekezést irányító hatóságot.

### 3. Általános előírások

Az új koronavírus által fertőzött területek, a tünetek, a megelőzés érdekében ajánlott teendők, az új korona vírussal kapcsolatos egyéb lényeges és naprakész információk a Nemzeti Népegészségügyi Központ honlapján ([nnk.gov.hu](https://www.nnk.gov.hu)), illetve a <https://www.koronavirus.gov.hu> honlapon továbbra is elérhetők. Kérem, hogy az itt található hatósági ajánlásokat a Munkavállalók kövessék figyelemmel és tartsák be.

Az új koronavírus miatt alkalmazott egészségügyi válsághelyzetre vonatkozó hatályos jogszabályok a <https://net.jogtar.hu/veszelyhelyzet> internetes oldalon elérhetők.

Tájékoztatom a T. Munkavállalókat, hogy a jelen munkáltató utasításban foglalt bármely kötelezettség megszegése - az egészséges és biztonságos munkavégzési feltételek biztosítása és a megelőzés


FENNTARTÓI/MUNKÁLTATÓI UTASÍTÁS

az egészséges és biztonságos munkavégzési feltételek biztosítása és a megelőzés érdekében az új korona vírus (2019-nCoV) által indikált munkáltatói intézkedésekről

elsődleges fontossága miatt - munkaviszonyból származó lényeges kötelezettség megszegésének minősül, amely munkajogi jogkövetkezményt vonhat maga után.

Jelen munkáltatói utasítás kiadásával egyidejűleg hatályát veszti az eddig kiadott, járványügyi készülség időszakára vonatkozó munkáltatói utasítás.

Budapest, 2020. szeptember 9.



dr. Szilágyi Béla  
elnök

Baptista Szeretetszolgálat Egyházi Jogi Személy

